

22.02.24

Изменения и дополнения к коллективному договору

**муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 46» города Кирова**

на 2022-2025 годы

г. Киров

**Изменения и дополнения к
коллективному договору от 05.12.2022 г.**

г. Киров

«22» февраля 2024 г.

между работодателем и работниками муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия № 46» города Кирова

на 2022-2025 годы

От работодателя:

Директор МБОУ Гимназия № 46 г. Кирова



_____/Е.А. Сухотина/

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Гимназия № 46 г. Кирова



_____/Н.В. Кожинова/

М.П.

Приняты на собрании трудового коллектива 22.02.2024 года

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную
регистрацию в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от «___» _____ 20__ г.

Руководитель по труду

(должность, ФИО)

М.П.

1. Третий абзац пункта 3.3.8 изложить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).».

2. Девятый абзац пункта 3.3.8 изложить в следующей редакции:

«Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».

3. Пункт 3.3.8 дополнить десятым абзацем следующего содержания:

«Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.».

4. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, размерах перечислений страховых взносов в СФР, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается приказом Работодателя.».

Представитель работодателя:

Директор _____

«22» _____ 2024 г.

М.П.

Представитель работников:

Председатель Профкома _____

«22» _____ 2024 г.

М.П.

